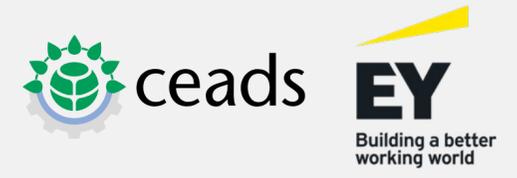




Pan American
ENERGY



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



DESARROLLO DEL TALENTO



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 9** Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: CABA, Chubut, Santa Cruz, Neuquén

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Meta 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

Meta 8.b De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo



Palabras Clave:

*Jóvenes profesionales;
Pasantías; Empleabilidad
juvenil; Oportunidades
laborales; Desarrollo de
habilidades*

RESUMEN EJECUTIVO

Pan American Energy desarrolla desde hace años una estrategia basada en programas que fomentan la oportunidad laboral para jóvenes profesionales. Es por ello que en 2021 se presenta la iniciativa "Desarrollo del Talento", que forma parte de un plan estratégico cuyo objetivo consiste en garantizar la incorporación y el desarrollo de nuevas generaciones de profesionales de alto potencial que, en el mediano y largo plazo, cuenten con las competencias requeridas por el negocio de PAE.

Esta iniciativa contribuye al logro del ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico, e impacta en otros ODS vinculados a educación e industria.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En PAE se llevan adelante diversos programas destinados a jóvenes profesionales que potencian el posicionamiento de la compañía como una de las marcas empleadoras más importantes de la industria hidrocarburífera. Desde la compañía, se busca acompañar e incentivar a las nuevas generaciones de profesionales que orienten su carrera a áreas técnicas y comerciales de la industria del petróleo y el gas. De esta manera, PAE garantiza que cuenten con las competencias clave para asumir desafíos y responsabilidades en el mediano plazo y les brinda la oportunidad de desarrollarse junto a los mejores profesionales de la industria

Es por eso que PAE se enfoca en la gestión de todos los aspectos relacionados con la atracción de futuros talentos, teniendo en cuenta que las nuevas generaciones de profesionales buscan empresas que les ofrezcan la posibilidad de realizarse, aprender y adquirir experiencia internacional.

Los principales programas dentro de esta iniciativa son:

- Programa Jóvenes Profesionales que busca, por un lado, lograr que trabajar en la compañía constituya un deseo

aspiracional de los recién graduados y próximos a hacerlo. Y, por otro, atraer a los que, entre ellos, deseen desarrollar su carrera en la industria energética. Con este programa, desde 2018 ya ingresaron más de 170 profesionales. Un aspecto destacado es que el programa cuenta con tres líneas de carrera: Upstream, Downstream y Tecnología, a través de la Tech Academy. Esta tercera línea de desarrollo fue la novedad del año 2021, y su objetivo es continuar impulsando el negocio a través de la innovación.

- Programa Pasantías, destinado a estudiantes universitarios de los últimos años, con el objetivo de que asuman sus primeras responsabilidades en el mundo del trabajo y dejen su huella. Las mismas tienen una duración inicial de 6 meses, prorrogables hasta un máximo de 18 y pueden desarrollarse en las ciudades de Buenos Aires, Comodoro Rivadavia, Neuquén o Campana. Esta iniciativa ofrece la posibilidad de dar los primeros pasos en la industria energética y aprender la cultura y modo de trabajo que distinguen a PAE.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

La principal barrera de esta iniciativa en 2021 fueron las restricciones sanitarias por la pandemia, lo cual generó que se postergaran los ingresos en el programa de Jóvenes Profesionales. Mientras que en el programa de Pasantías fue un gran desafío que los ingresantes empiecen con modalidad virtual, ya que para la mayoría de ellos era su primera experiencia laboral.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Mediante el programa de Desarrollo de Talento, PAE contribuye al logro del ODS 8, específicamente de las metas 8.3, 8.5, 8.6, y 8.b. A fin de monitorear el compromiso, se emplean como indicador los resultados generales de las campañas de comunicación, y la cantidad de ingresantes.

Por lo pronto, de los resultados obtenidos a la fecha podemos indicar los siguientes:

Jóvenes Profesionales 2021-2022:

- Reclutamiento y selección
- 4316 postulaciones.
- 1057 personas dentro del perfil.
- 482 concursantes de la dinámica grupal virtual.
- 160 realizaron el assesment final.
- Ingresantes para Marzo 2022: 37 personas.

Programa Pasantías 2021:

- Reclutamiento y selección
- 26 pasantes ingresantes: 11 en Buenos Aires, 4 en Neuquén y 2 en Golfo San Jorge.
- 29 empleados de PAE fueron designados como tutores, encargados de enseñar, acompañar y asesorar a los pasantes.
- Áreas involucradas (a las que los pasantes fueron asignados): Operaciones, Desarrollo de Reservas, Ambiente, Ventas y Marketing del Downstream, IT, Desarrollo del Negocio, Compras/Supply Chain, Recursos Humanos, Relaciones Institucionales Upstream y Downstream, entre otras.

“ **Pan American Energy** desarrolla desde hace años una estrategia basada en programas que fomentan la oportunidad laboral para jóvenes profesionales.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Académico

Universidades públicas y privadas (fueron clave en el proceso de selección y luego en gestiones administrativas): Universidad Austral, Universidad de Belgrano, Universidad Torcuato Di Tella, Instituto Tecnológico de Buenos Aires, Universidad de La Plata, Universidad Argentina de la Empresa, Universidad de Buenos Aires,

Universidad Católica Argentina, Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales, Universidad de San Andrés, Universidad Arturo Jauretche, Universidad Nacional del Comahue, Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco, Universidad Tecnológica Nacional (sede Buenos Aires), Universidad Tecnológica Nacional (sede Pacheco), Universidad Tecnológica Nacional (sede Campana).

Cadena de Valor

Los colaboradores que forman parte de la cadena de valor intervienen en la iniciativa ayudando a formar a los jóvenes en sus primeras experiencias laborales, en el caso de los pasantes, y en la consolidación de sus carreras y sus perfiles laborales, en el caso

de Jóvenes Profesionales. Esto les permite desarrollar capacidades y habilidades valoradas tanto en PAE como en empresas afines dentro de la industria del petróleo y el gas, y en otras industrias.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022